



BOLIGFORENINGEN ÅRHUS OMEGN søger

Projektmedarbejder til tværgående boligsocial indsats

Brænder du for meningsfyldt socialt arbejde, og har du konkret erfaring med opsøgende arbejde? Trives du i et arbejde, hvor hver dag er forskellig, og hvor du i høj grad får muligheden for at skabe dit eget job? Kan du begå dig på mange arenaer og løfte opgaver, der spænder bredt fra udviklingsprojekter til samarbejde med beboerdemokratiet og understøttelse af socialt udsatte beboere?

Vi tilbyder en nyoprettet stilling som tværgående boligsocial medarbejder 37 timer/uge inkl. frokost, hvor der løses boligsociale opgaver på tværs af alle afdelinger i Boligforeningen Århus Omegn. Stillingen er tidsbegrænset til den 31. december 2027.

Du bliver en del af en boligorganisation med en årelang tradition for at prioritere det boligsociale arbejde højt. Fra januar 2024 omorganiseres det boligsociale arbejde, så indsatsen i højere grad er tilgængelig og til gavn for alle beboere og ikke kun specifikke afdelinger. Derudover er det en ambition, at den samlede boligsociale indsats naturligt skal understøtte kernerdriften i Århus Omegn. Her spiller den tværgående boligsociale medarbejder en vigtig rolle.

Som tværgående boligsocial medarbejder i Århus Omegn har du to kernefunktioner:

- 1) Social vicevært-funktion
- 2) Arbejde med at fremme fællesskaber, bl.a. via kontakt og dialog med afdelingsbestyrelserne

Målgruppen for den sociale viceværts-funktion er i høj grad beboere i særligt udsatte livssituationer – beboere, der ofte har komplekse sociale- og helbredsbedingede problemer. Det gælder fx beboere, der føler sig ensomme og isolerede, skrøbelige ældre og beboere som lever med psykisk sårbarhed. Her vil du komme til at arbejde tæt sammen med kollegaer i driften og administrationen. Du kommer f.eks. i kontakt med målgruppen i forbindelse med indgående klager og bekymringshenvendelser fra naboer eller kollegaer i boligforeningen.

Opgaven med at fremme fællesskaber handler om at understøtte naboskabet og sammenhængskraften i afdelingerne. Her bliver afdelingsbestyrelserne dine tætteste samarbejdspartnere, ligesom der kan indgås forpligtende samarbejder med fx kommunale aktører, NGO'er, lokale foreninger mv. Der skal desuden arbejdes med synliggørelse af de gode eksempler og erfaringer på tværs af afdelingerne.

Du bliver en del af vores velfungerende boligsociale afdeling med 8 medarbejdere. Vi arbejder med forskellige opgaver og i forskellige boligsociale indsatser, men vægter gensidig vidensdeling, kreativitet og løsninger på tværs højt.

Dine arbejdsopgaver

- Opsøgende kontakt ved bekymring for socialt udsatte, psykisk syge og socialt isolerede beboere
- Brobygning til kommunale aktører såvel som til lokale aktiviteter og tilbud

- Bistå driften/administrationen i forhold til nabokonflikter, tilgroede lejligheder, adgang til lejemål mv.
- Understøttelse af frivillige initiativer samt dialog og samarbejde med afdelingsbestyrelser med fokus på trivsel og naboskab
- Diverse udviklingsopgaver som understøtter synergierne imellem det boligsociale arbejde og resten af boligorganisationen

Din profil

- Du har en socialfaglig uddannelse eller anden relevant erhvervsfaglig erfaring
- Du er robust og har arbejdsmæssig erfaring med socialt udsatte borgere
- Du kan arbejde selvstændigt og formår at lede dine opgaver fra start til slut
- Du har erfaring med koordinering, projektledelse og facilitering af processer
- Du kan afrapportere, evaluere og analysere og har mod på at fundraise til mindre projekter
- Du har erfaring med konfliktløsning og forebyggelse af konflikter – og kan håndtere både kritiske og hverdagssituationer med ro og handling
- Du har kendskab til den almene boligsektor og beboerdemokratiet samt lyst til at (videre-)udvikle dig indenfor det boligsociale felt

Ansættelsesforhold og ansøgning

Arbejdstiden er 37 timer inkl. betalt frokost og flextid. Ansættelsen er fra den 1. januar 2024 og tidsbegrænset indtil den 31. december 2027, da den nuværende bevilling udløber der.

Du må påregne skæve arbejdstider og aftenarbejde ca. en gang om ugen.

Vi forventer, at du har kørekort og kan stille egen bil til rådighed.

Løn og ansættelsesvilkår vil være efter overenskomst mellem HK og Dansk Erhverv. Løn efter kvalifikationer.

Ansøgningsfristen er tirsdag d. 21. november 2023 kl. 12.00. Vi holder samtaler onsdag d. 29. november 2023. Du kan søge stillingen [her](#).